

**REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI
PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA PROFESSIONALE**

(artt. 5 e 13 del CCNL 1998/2001 – stipulato il 31/03/1999)

SOMMARIO:

Art. 1	Progressione Economica Orizzontale
Art. 2	Criteri Generali
Art. 3	Criteri Speciali
Art. 4	Procedimento
Art. 5	Termini
Art. 6	Retribuzione e mansioni
Art. 7	Approvazione delle graduatorie di selezione
Art. 8	Contrattazione integrativa e progressione economica orizzontale
Art. 9	Norme transitorie e finali
Art. 10	Entrata in vigore

ART. 1
(Progressione Economica Orizzontale)

1. Il presente disciplinare regola i criteri per l'assegnazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale prevista dall'Allegato A del CCNL 1998/2001 stipulato in data 31.03.1999
2. La progressione economica orizzontale si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento gabbellare iniziale di successivi incrementi economici di cui alla allegata tabella A.

ART. 2
(Criteri Generali)

1. I criteri per la progressione economica orizzontale sono autonomi rispetto alle disponibilità del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Tali criteri sono differenziati per categoria ed all'interno della stessa categoria ai fini dell'avanzamento retributivo dei lavoratori nell'ambito della categoria professionale di appartenenza.
3. I criteri si assumono più semplici per le categorie A e B e più complessi per le categorie C e D. Inoltre, maggiore complessità selettiva si ha per l'accesso alla categoria B3 e alla categoria D3.
4. Si tiene conto in particolare di quanto segue:
 - a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità di profili interessati;
 - b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;
 - c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
 - d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:
 - diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;

- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.
5. Fino al 31.12.2001, la progressione economica, di cui alla lettera d) del comma 4°, precedente, del personale dei profili con trattamento gabbellare iniziale corrispondente alle posizioni economiche B1 e D1 delle relative categorie, può svilupparsi fino all'acquisizione degli incrementi retributivi corrispondenti, rispettivamente, ai valori B4 e D3.

ART. 3 (Criteri Speciali)

1. La struttura fondamentale della scheda di valutazione per la progressione economica orizzontale è ordinata in 2 tipologie:
 - a) scheda di tipo A (A1 A2 - A2 A3-A3 A4-B1B2-B2 B3-B3 B4-B4 B5-C1C2-D1 D2);
 - b) scheda di tipo B (B2 B3 - B5 B6 - C2 C3 - C3 C4 - D2 D3 - D3 D4 - D4 D5);
2. Nelle schede di tipo A sono classificati i:
 - Titoli di servizi;
 - Titoli culturali;
 - Titoli professionali;
 - Valutazione del Responsabile dell'Ufficio o del Servizio ove il lavoratore è assegnato o del Segretario comunale o del sindaco.
3. Le schede di cui al comma 2° precedente sono definitivamente valutate dal Nucleo di valutazione competente per la validazione finale e per la graduatoria di risultato.
4. Per quanto attiene i titoli di servizio si assumono le voci seguenti:
 - Anzianità;
 - In ruolo nella categoria di riferimento;
 - In ruolo nelle categorie inferiori;
 - Per tutti i periodi fuori ruolo o da salariati a qualsiasi titolo svolti e quindi cumulabili;
 - Funzioni o mansioni superiori;
 - Incarichi speciali;
 - Encomi;
 - Formazione;
 - Rendimento;
 - Particolari responsabilità;
 - Onerosità, rischi e disagi;
 - Idoneità nei concorsi.
5. Per quanto attiene i titoli culturali si assumono le voci seguenti:
 - Diploma di laurea;
 - Iscrizione albo professionale

- Diploma di scuola media superiore;
 - Iscrizione albo professionale,
 - Scuola media dell'obbligo.
6. Per quanto attiene i titoli professionali si assumono le voci seguenti:
 - Attestati di mestiere specifici;
 7. Per quanto attiene la valutazione del Responsabile dell'Ufficio o del Servizio ove il lavoratore è assegnato o del Segretario Comunale o del Sindaco si opera in modo differenziato, tenendo conto degli allegati del presente disciplinare.
 8. La valutazione assume un punteggio maggiore quanto più si sale nella gerarchia dei valori retributivi e professionali.
 9. Nelle schede di tipo B sono classificati per i passaggi, nel modo seguente:
 - Da cat. B2 a cat. B3 i requisiti seguenti:
 - a) esperienza acquisita;
 - b) risultati ottenuti;
 - c) prestazioni rese a seguito di arricchimento professionale anche per processi riorganizzativi;
 - d) impegno e qualità della prestazione individuale;
 - Da cat. B5 a B6, da cat. C3 a cat. C4, da cat. D2 a cat. D3, da cat. D3 a cat. D4, da cat. D4 a cat. D5, i requisiti seguenti:
 - a) esperienza acquisita;
 - b) risultati ottenuti;
 - c) prestazioni rese a seguito di arricchimento professionale anche per processi riorganizzativi;
 - d) impegno e qualità della prestazione individuale;
 - e) diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
 - f) grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
 - g) iniziativa personale e capacità di proporre e soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro;
 10. Per ciascuna categoria di passaggio di fascia per l'ottenimento della progressione economica orizzontale si provvede a seguito di graduatoria tra gli ammessi alla selezione per i posti messi a selezione stessa.

ART. 4 (Procedimento)

1. I posti di progressione economica, nell'ambito della stessa categoria, nel rispetto del principio che il costo medio ponderato del personale collocato in ciascun percorso economico di sviluppo non può superare il valore medio del percorso stesso, a decorrere dal 01/01/2001, sono assegnati a seguito di

procedimento comparativo individuale per ciascun passaggio contemplato nella tabella allegato A.

2. Sono pertanto, stabiliti rispettivamente:
 - Per la cat. A: 3 percorsi corrispondenti rispettivamente a L. 400.000; 503.000; 500.000;
 - Per la cat. B: 5 percorsi corrispondenti rispettivamente a L. 536.000; 1.008.000; 444.000; 547.000; 600.000;
 - Per la cat. C: 3 percorsi corrispondenti rispettivamente a L. 800.000; 829.000; 1.100.000;
 - Per la cat. D: 4 percorsi corrispondenti rispettivamente a L. 1.900.000; 3.296.000; 1.733.000; 2.000.000.
3. Il procedimento finale di definizione delle graduatorie per ciascun passaggio di percorso di progressione economica orizzontale spetta al settore competente per gli affari del personale. Il Responsabile dell'Ufficio o Servizio fa intestare le schede come indicate nel presente disciplinare per tutto il personale ed a seconda della sua posizione di inquadramento giuridico ed economico ed assegna agli altri capi settore competenti le schede per la valutazione individuale in base al punteggio indicato. Questi faranno pervenire la valutazione specifica al Responsabile dell'Ufficio competente per gli Affari del Personale, il quale prima di procedere definitivamente, terrà conto di quanto espresso dal Nucleo di Valutazione.

ART. 5 (Termini)

1. I procedimenti promozionali per l'attribuzione della progressione economica orizzontale avvengono annualmente a far data dal 1° gennaio di ciascun anno.
2. Il computo delle anzianità per poter accedere alla selezione per l'attribuzione di una fascia superiore di categoria della progressione economica orizzontale è stabilito in 2 anni.
3. La prima selezione ha effetto con data 1° gennaio 1999 fra tutti i dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 1998 che abbiano maturato per quella data 2 anni di servizio.
4. Per l'anno 1999 la percentuale relativa alla PEO è fissata nella misura del 60%. Nell'anno 2000 la misura della PEO è fissata al 60%. Per l'anno 2001 la misura della PEO è fissata al 50% con eccezione delle categorie di base: A1,B1,C1,D1,D3, la cui percentuale è fissata all'80%.
5. Allorché si tratti di un solo posto da sottoporre a progressione economica si arrotonda ad un PEO.
6. Tutti i Vigili Urbani inquadrati in base al CCNL saranno sottoposti a selezione per la PEO al 01.01.2000, tranne coloro in quali già erano collocati in 6^a Q.F. con posizione di coordinamento e controllo, che saranno sottoposti a selezione dall'1.01.1999.

7. E' fissato il criterio se in una selezione rimangono posti disponibili non assegnati in una PEO questi si aggiungono automaticamente a quelli risultanti dal calcolo per il successivo anno. Tale metodologia mantiene permanenza di sistema nella procedura per l'assegnazione della PEO.

ART. 6

(Retribuzione e mansioni)

1. La progressione economica orizzontale non incide sul contenuto delle mansioni rispetto alle categorie iniziali A, B, C e D, mentre si ha differenziazione per le cat. B3 e D3 che assumono a volte valore economico e a volte posizione giuridica.
2. Per le determinazioni di cui al comma precedente si tiene conto di quanto stabilito all'art. 3, comma 7° del CCNL 1998/2001, stipulato il 31.03.1999, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR. 347/83 come integrato del DPR 333/90, potevano essere ascritti alla V qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica B3, nonché per quelli che potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3.

ART. 7

(Approvazione delle graduatorie di selezione)

1. Le graduatorie di selezione ai fini dell'assegnazione della progressione economica orizzontale sono approvate con atto di Giunta che dispone anche circa la copertura finanziaria in riferimento all'intervento finanziario specifico e/o al PEG di riferimento del settore competente o settori diversi.

ART. 8

(Contrattazione integrativa e progressione economica orizzontale)

1. Le schede di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che si riportano in allegato prima di essere applicate debbono ricevere validazione consensuale mediante la contrattazione integrativa di cui alle delegazioni previste dall'art. 10 del CCNL 1998/2001 stipulato il 01/04/1999.

ART. 9

(Norma transitoria e finale)

1. Prima dell'entrata in vigore delle norme del presente disciplinare, si debbono applicare tutte le procedure inerenti il livello economico differenziato laddove non siano state applicate sino al 31/12/1998.

2. L'attuazione delle nuove regole di gestione s'avvia previo decreto del Sindaco, rivolto di dirigenti e funzionari direttivi e munito dei contenuti del piano esecutivo di gestione, di cui all'art. 11 del D.Lgs. 25 febbraio 1995, n. 77 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 10
(Entrata in vigore)

1. Il presente disciplinare è immediatamente esecutivo, valido ed efficace, in quanto approvato ai sensi dell'art. 47, comma 3 della Legge 8 giugno 1990, n. 142. Esso è pubblicato in Albo Pretorio ai sensi di legge vigente.
2. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare, come disciplina di diritto pubblico a carattere imperativo.