

Comune di Diano Marina

PROVINCIA DI IMPERIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 146

OGGETTO:

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Nell'anno DUEMILADICIASSETTE addì VENTI del mese di OTTOBRE alle ore 10:30 nella Sede Municipale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE nelle persone dei Signori:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
CHIAPPORI GIACOMO	X	
ZA GARIBALDI CRISTIANO	X	
FELTRIN BARBARA	X	
BASSO LUIGI	X	
NOVARO PAOLA	X	
TOTALE	5	0

Assiste quale segretario il Dr. Matteo MARINO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'On. Giacomo CHIAPPORI nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, comma 1° del T.U. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line del Comune per 15 giorni consecutivi, dal giorno 23 OTT. 2017.

Diano Marina, li 23 OTT. 2017



Messo Comunale

IL MESSO COMUNALE

- Rag. Danilo ALBERTI -

ESECUTIVA DAL 20.10.2017

- per decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 (11° giorno dalla pubblicazione)
- ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (dichiarazione di immediata eseguibilità)



Il Segretario Comunale

-Dr. Matteo MARINO-

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ;
- il titolo IV - Organizzazione e personale, della parte prima del TUEL, con particolare riferimento:
 - all'art. 89, comma 5: "gli Enti locali nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti (...)";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche aggiornato al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Riforma Brunetta" con particolare riferimento ai principi obiettivi elencati all'art. 1, comma 1, del decreto stesso: "Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'art. 97, comma primo, della Costituzione, al fine di:
 - a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione Europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
 - b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
 - c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato";

RILEVATA la necessità di adeguare la dotazione organica di cui alla precedente Deliberazione G.C. n. 166 del 31.10.2014, esecutiva, per conformarla alle nuove esigenze dell'Ente;

DATO ATTO che la dotazione organica del personale deve essere considerata uno strumento di gestione delle politiche organizzative dell'Ente coerentemente con l'organigramma stabilito, provvedendo all'individuazione delle figure professionali necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati, adeguandosi al principio dell'ottimizzazione degli organici, non apportando incrementi ai contingenti di personale e riducendo il divario esistente tra la dotazione organica di diritto e dotazione organica di fatto di questo Ente;

VERIFICATO, attraverso una ricognizione, come disposto dall'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, sostituito dall'art. 16 della L. n. 183/12.11.2012 (legge di stabilità 2012) che questa amministrazione non ha soprannumero né eccedenze di personale;

RITENUTO pertanto di rideterminare la dotazione organica del personale, che sostituisca quella in essere, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 166/2014, ritualmente esecutiva;

VISTI i conteggi predisposti dall'Ufficio Personale, dai quali si evince che il costo della dotazione organica vigente, approvata con deliberazione G.C. n. 166/2014, esecutiva - di n. 100 posti - ammonta ad € 2.186.322,19 oltre oneri, mentre il costo della dotazione organica determinata secondo i criteri di cui sopra - di n. 95 posti - ammonta ad €. 2.119.959,87 oltre oneri;



VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'incontro di Delegazione Trattante del 13.10.2017;

VISTI i pareri, in atti, richiesti ed espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.Lgs. 267/2000, rispettivamente:

- del responsabile del settore I Affari Generali Sig.ra Elisabetta Armenise "parere positivo in ordine alla regolarità tecnica";
- del responsabile del settore Rag. Sabrina Ardissonne "parere positivo in ordine alla regolarità contabile";

Per quanto sopra,

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- di approvare la dotazione organica dell'Ente - rideterminata in coerenza con le nuove disposizioni normative - così come risulta dagli allegati facenti parte integrante del presente atto:
 - Allegato "A" raffronto dotazione organica proposta - dotazione organica vigente;
 - Allegato "B" schema di riepilogo della dotazione organica riepilogo generale dell'intero ente;
- con successiva ed unanime votazione il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 in quanto necessario per far fronte nei giusti tempi alle necessità operative.

IL SINDACO
-On. Giacomo CHLAPPORI-



IL SEGRETARIO COMUNALE
-Dr. Matteo MARINO-

DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE 1° AFFARI GENERALI

Ufficio Commercio e Demanio (Artigianato – Agricoltura – Trasporti)
 Ufficio Informatica
 Ufficio Personale

IL SINDACO
 On. Giacomo Maffei

196
 20/10/2017

Commercio Demanio (Artigianato – Agricoltura – Trasporti)

	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	1	-	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	1	-	-
B.3	Terminalista Applicato	1	1	1	-	-

Informatica

D	Istruttore Direttivo Informatica	1	1	1	-	-
---	----------------------------------	---	---	---	---	---

Personale

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	1	-	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	1	-	-

TOTALE		6	6	6	-	-
--------	--	---	---	---	---	---

SETTORE 2°
SERVIZI ALLA PERSONA

Ufficio Servizi Sociali
Ufficio Asilo Nido
Biblioteca (Museo - Cultura)
Pubblica Istruzione

Servizi Sociali

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D3	Funzionario	1	1	1	-	-
D	Istruttore Direttivo	1	1	-	1	-
C	Istruttore Amministrativo	2	2	1	1	-
C	Educatore A.N./Istruttore Amm.vo	1	-	-	-	-1*

*posto coperto spostato al museo

Biblioteca (Museo - Cultura-Asilo Nido)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo Biblioteca	1	1	1	-	-
C	Istruttore Amministrativo Biblioteca	1	1	-	1	-
C	Educatore A.N./Istruttore Amm.vo	-	1	1	-	+1*
B.3	Collaboratore Professionale	1	-	-	-	-1
B	Operatore	-	1	1	-	+1**
B	Aiuto Cuoco/Esecutore Biblioteca	1	1	1	-	-

* posto coperto trasferito dai Servizi Sociali

** posto coperto trasferito dal Settore Lavori Pubblici

II. SINDACO
On. Giancarlo...



Il Segretario
Dott. ...





Pubblica Istruzione

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
B.3	Autista Scuolabus	1	1	1	-	-
B	Operatore	1	1	1	-	-
A	Ausiliario P.T. 55%	1	1	1	-	-

TOTALE		12	12	9	3	-
--------	--	----	----	---	---	---

~~SS~~

[Handwritten signature]



**SETTORE 3°
ECONOMICO FINANZIARIO**

Ufficio Programmazione Economico Finanziaria
Ufficio Economato
(Partecipazioni Societarie)

Programmazione Economico Finanziaria

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D.3	Funzionario Ragioniere Capo	1	1	1*	-	-
D	Istruttore Direttivo	1	2	2**	-	+1
C	Istruttore Amministrativo	1	1	1	-	-

* posto coperto attualmente a part-time 50%

** di cui n. 1 posto coperto tramite personale in comando da altra Amministrazione

Economato

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	1	-	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-	1	-

TOTALE		5	6	5	1	+1
---------------	--	---	---	---	---	----


 U. Programmazione Economico Finanziaria
 Ufficio Economato
 (Partecipazioni Societarie)

Il Segretario Generale
 Dott. ...




**SETTORE 4°
TRIBUTI – PATRIMONIO – SPORT**

Ufficio Tributi
Ufficio Sport
(Patrimonio – E.R.P.)

Tributi

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	2	2	1	1	-
C	Istruttore Amministrativo	2	2	1	1*	-
B.3	Terminalista Applicato	1	1	1	-	-

* posto riservato alle categorie protette Legge 68/1999

TOTALE	5	5	3	2	-
--------	---	---	---	---	---

A

Ydy

B

**SETTORE 5°
LAVORI PUBBLICI – MANUTENZIONE**

Ufficio Lavori Pubblici
Ufficio Manutenzione

Lavori Pubblici

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D.3	Funzionario	1	1	1**	-	-
D	Geometra Capo	2	2	2	-	-
C	Geometra	1	1	-	1	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	1*	-	-
B.3	Terminalista Applicato	-	1	1	-	+1***

* posto attualmente coperto a part-time

** posto attualmente coperto con personale in comando da altra Amministrazione

*** posto coperto trasferito dal Settore VIII

Manutenzione

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	-	-	-	-1*
C	Istruttore Amministrativo Magazziniere Capo Squadra	1	1	1	-	-
C	Elettricista Specializzato Capo Squadra	1	1	-	1	-
B.3	Elettricista Specializzato	1	1	1	-	-

Il Sig. *[Firma]*
- On. Capo *[Firma]*

Il Sig. *[Firma]*
- On. Capo *[Firma]*



[Handwritten mark]

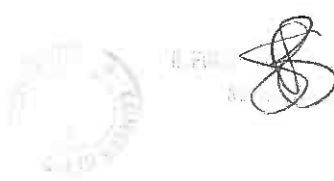
B.3	Idraulico Specializzato Ruspista	1	-	-	-	-	-	-1
B.3	Saldatore Specializzato	1	1	1	1	1	-	-
B.3	Cantoniere Muratore Specializzato	2	2	1	1	1	1	-
B	Cantoniere Muratore	1	-	-	-	-	-	-1**
B	Operaio Qualificato	4	2	-	-	-	2	-2
B	Operaio Addetto Fognatura	1	-	-	-	-	-	-1
A	Operaio Ausiliario P.T. 55%*	1	-	-	-	-	-	-1

* posto coperto trasferito al Settore VIII

** posto coperto trasferito al Settore II

TOTALE		20	14	9	5	-6
--------	--	----	----	---	---	----

[Handwritten signature]



**SETTORE 6°
CONTENZIOSO – DEMOGRAFICI – TURISMO**

Ufficio Contenzioso
 Ufficio Demografici (Statistica – Toponomastica)
 Ufficio Turismo

Contenzioso

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	1	-	-

Demografici

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	-	1	-
C	Istruttore Amministrativo	3	3	3*	-	-
B.3	Terminalista Applicato	1	1	1	-	-

* n. l posto attualmente coperto a part-time 83,33%

Turismo

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
C	Istruttore Amministrativo	2	2	1	1	-

TOTALE		8	8	6	2	-
---------------	--	---	---	---	---	---

Il Sindaco
 -On. Giacomo...



Il Segretario Comunale
 D. Maria...



**SETTORE 7°
EDILIZIA PRIVATA**

Ufficio Edilizia Privata
(Pianificazione Urbanistica
Protezione Civile (Ufficio con dipendenza funzionale dal Sindaco))

Edilizia Privata

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D3	Ingegnere Capo	1	1	1	-	-
D	Istruttore Direttivo	2	1	1	-	-1**
D	Geometra Capo	1	1	1	-	-
C	Geometra	3	3	2*	1	-
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-	1	-
B.3	Collaboratore Professionale/Collaboratore Tecnico	1	1	1	-	-

*n. 1 posto attualmente coperto a part-time 83,33%

** posto coperto trasferito al Settore IX (URP)

TOTALE		9	8	6	2	-1
--------	--	---	---	---	---	----

A

11/09/2010
[Signature]

[Signature]



**SETTORE 8°
SEGRETERIA - CONTRATTI**

Ufficio Segreteria (Protocollo - Archivio - MESSI - Centralino)
Ufficio Contratti

Segreteria (Protocollo - Archivio - MESSI - Centralino etc.)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D.3	Vice Segretario	1	1	-	1	-
D	Istruttore Direttivo <i>di 1 posto</i>	1	2	2	-	+1***
C	Istruttore Amministrativo	1	1	-	1	-
B.3	Terminalista Applicato <i>di 1 posto</i>	2	1	1	-	-1*
B.3	Messo Collaboratore Notificatore	1	1	-	1	-
B.3	Centralinista Capo/Usciere	1	1	-	1	-
B	Messo Comunale Notificatore	1	1	1	-	-
B	Usciere Centralinista	1	1	1	-	-
B	Operatore Asilo Nido/Operatore Centralinista <i>di 1 posto</i>	1	-	-	-	-1**

* posto coperto trasferito al Settore V

** posto coperto trasferito al Settore IX

*** posto da coprire con mobilità interna con

Contratti

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	1	1	1	-	-

TOTALE		11	10	6	4	-1
---------------	--	----	----	---	---	----

On. Giancarlo PIRELLA



Il Sindaco
Dott. Giancarlo Pirella

8

**SETTORE 9°
POLIZIA LOCALE**

Polizia Locale (ufficio con dipendenza funzionale dal Sindaco in attuazione delle vigenti disposizioni nazionali e regionali)

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D.3	Comandante di Polizia Municipale	1	1	1	-	-
D	Specialista di Vigilanza Ispettore	2	2	1	1	-
C	Agente di Polizia Municipale	20	20*	11	9	-
B.3	Terminalista Applicato	1	1	1	-	-

* di cui n. 2 a part-time (1 al 66,67% e 1 al 50%)

Ufficio URP

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE ATTUALE	DOTAZIONE PROPOSTA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	DIFFERENZA
D	Istruttore Direttivo	-	1	1	-	+1*
B	Operatore A.N./Operatore centralinista	-	1	1	-	+1**

*Posto coperto trasferito dal Settore VII

** posto coperto trasferito dal Settore VIII

TOTALE		24	26	16	10	+2
--------	--	----	----	----	----	----

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA		100	95	66	29	-5
---------------------------	--	-----	----	----	----	----





